

โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ปีงบประมาณ 2570



วัตถุประสงค์

- ✓ เพื่อสนับสนุนให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน
- ✓ เพื่อสนับสนุนงบประมาณ (บางส่วน) สำหรับกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานที่นอกเหนือจากแผนงบประมาณของส่วนงาน
- ✓ เพื่อกระตุ้นให้มีการจัดสรรงบประมาณด้านความปลอดภัยของส่วนงาน



เงื่อนไข

- ✓ ต้องไม่เป็นกิจกรรมที่จัดเป็นเป็นงานประจำ หรือมีผู้รับผิดชอบอยู่แล้ว
- ✓ ค่าใช้จ่ายที่ ศปอส. สามารถสนับสนุนได้ เช่น ค่าวิทยากร ค่าอาหาร-เครื่องดื่ม ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร ภายนอกจุฬาฯ ค่าบำรุงสถานที่ระหว่างหน่วยงาน เป็นต้น โดยจะ งดสนับสนุนค่าวัสดุอุปกรณ์ ทุกประเภท
- ✓ จำกัดสิทธิ์ให้ส่วนงานขอรับการสนับสนุนจากโครงการฯ 1 โครงการ/ส่วนงาน/ปี
- ✓ ต้องเป็นกิจกรรมที่ ไม่ซ้ำกับที่เคยขอรับงบประมาณจาก ศปอส. มาก่อน และให้กิจกรรมแล้ว เสร็จภายในเดือน กรกฎาคม 2570
- ✓ ให้ส่วนงาน ส่งสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ ภายใน 15 วัน หลังสิ้นสุดโครงการฯ

ตัวอย่างกิจกรรม

กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยที่ส่วนงานไม่ได้จัดเป็นประจำ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน ได้ดังนี้

- ✓ กิจกรรมส่งเสริมด้านความปลอดภัยเพื่อป้องกันอัคคีภัย โดยเฉพาะในอาคารที่เคยเข้าร่วมโครงการบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและตรวจสอบอาคารแบบบูรณาการ
- ✓ การอบรมตามลักษณะความเสี่ยง (นอกเหนือจากการอบรมประจำของ ศปอส.) เช่น การอบรมความปลอดภัยสำหรับเจ้าหน้าที่ทำความสะอาด การอบรม 5 ส เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน การอบรมด้านการยศาสตร์ เป็นต้น
- ✓ กิจกรรม walk through survey (การเดินสำรวจความปลอดภัย)
- ✓ กิจกรรมอื่น ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ สร้างความตระหนัก และพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน

วงเงินสนับสนุน: ไม่เกิน 30,000 บาท/ส่วนงาน/ปี

เปิดรับสมัคร: 19 ตุลาคม 2569 ถึง 31 พฤษภาคม 2570

(หรือเมื่อสนับสนุนเต็มวงงบประมาณแล้ว)

ระยะเวลาดำเนินการ: 2 พฤศจิกายน 2569 ถึง 31 กรกฎาคม 2570

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่ ดร.จุฑาสรี ไรหัตถนะ e-mail: Juthasiri.r@chula.ac.th โทร. 02-218-6190

วิสัยทัศน์: “จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นสังคมต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ยั่งยืน”
เป้าหมาย: ประชาคมจุฬาฯ มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมปลอดภัย และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1
ความปลอดภัยเป็นส่วนหนึ่งของ
กระบวนการทำงาน
(Safety in Process)

- การบูรณาการความปลอดภัยให้เป็นส่วนหนึ่งของทุกภารกิจ สร้างความตระหนักรู้ที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม
- นิสิตและบุคลากรสามารถประเมินอันตรายในกิจกรรมต่าง ๆ ได้ และสามารถลงมือปฏิบัติได้อย่างปลอดภัย
- ให้ส่วนงานมีกลไกกำกับและติดตามการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ

ยุทธศาสตร์ที่ 2
ยกระดับการบริหารจัดการความปลอดภัย
ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
(Safety Intelligence)

- การใช้เครื่องมือเทคโนโลยีทันสมัยและนวัตกรรมเพิ่มประสิทธิภาพและลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานด้านความปลอดภัย
- ส่งเสริมการวิเคราะห์ข้อมูลจากฐานข้อมูลความปลอดภัยให้เป็นองค์ความรู้แก่นิสิตและบุคลากร ทราบความเสี่ยง และสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ 3
ประชาคมจุฬาฯ ร่วมสร้างสังคมต้นแบบ
ด้านความปลอดภัย
(Safety Mindset)

- สนับสนุนให้นิสิตและบุคลากรมีส่วนร่วมสร้างความปลอดภัยภายใต้แนวคิด “ความปลอดภัยเป็นหน้าที่ของทุกคน”
- การสื่อสารถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยที่เข้าใจง่ายและเข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย สามารถสร้างความตระหนักรู้นำไปสู่การพฤติกรรมความปลอดภัย
- จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นต้นแบบด้านความปลอดภัยสามารถถ่ายทอดสู่สังคมได้